

От работодателя

От работников

Заведующий МБДОУ детский сад «Капелька» с. Сырцево

Руководитель первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад «Капелька» с.Сырцево



Ш.А. Геворгян

О.М.Мещерякова

«18» апреля 2023 г.

«19» апреля 2023 г.

Дополнительное соглашение №1 утверждено на общем собрании работников МБДОУ детский сад «Капелька» с Сырцево 19апреля 2023 года (протокол №1)

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в отделе по труду и социальным вопросам администрации Ивнянского района

Регистрационный № 1 от «19» апреля 2023г.

Начальник отдела по труду и социальным вопросам администрации Ивнянского района



Д.Г. Мошкин

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1**  
**о внесении изменений в Коллективный договор от 14 января 2021 года**  
**между работодателем и работниками**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения детский сад «Капелька» с. Сырцево Ивнянского района**  
**Белгородской области на 2021-2024 годы (регистрационный номер 29/21 от**  
**15 апреля 2021 г.)**

Работодатель, в лице заведующего МБДОУ детский сад «Капелька» Геворгян Шаганэ Арменовны, с одной стороны, и работники, представленные в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад «Капелька» Мещеряковой Ольги Михайловны, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с действующими федеральными законодательными актами, договорились:

1. На основании Постановления Правительства Белгородской области от 07.04.2014 №134пп утверждена методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее - Методика)

Коллективного договора изложить в следующей редакции:

6.7 Заработная плата педагогических работников складывается из базовой и стимулирующей частей. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников. Выплаты стимулирующего характера делятся на две группы: гарантированные стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени и стимулирующие выплаты по результатам труда.

Гарантированные стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, учёной степени устанавливаются в фиксированных денежных суммах: - за звание «Народный учитель» - 5 000 руб.;

- имеющим ордена и медали (К.Д.Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени)), за звание «Заслуженный учитель» - 3000 руб.;
- за отраслевые награды «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения» «Почетный работник сферы образования Российской Федерации; «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации; «Отличник просвещения»- 500руб.;
- за ученую степень (доктора наук, кандидата наук) - 3 000 руб.

В случае, если педагогический работник имеет одновременно несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих наград.

Педагогическим работникам, приступившим к трудовой деятельности в образовательной организации, выплачивается доплата к заработной плате, получаемой специалистом по основному месту работы, в размере 50 баллов, в пределах стимулирующего фонда через один месяц трудовой деятельности в данном Учреждении.

2. Настоящее Дополнительное соглашение действует с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ детский сад «Капелька» с 11 февраля 2021 года по 11 февраля 2024 года.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

2 ( два ) листов  
Цифрами прописью

Представитель работников Мещерякова В.И.  
Ф.И.О., подпись

Представитель работодателя Дворникова В.Ф.  
Ф.И.О., подпись

«19» апрель 2023 г.

